



# Plan Estratégico

2016-2019

Universidad Austral de Chile

## Tercer Informe de Avance Año 2018

(Marzo, 2019)

# Contenido

- Eje Estratégico: Docencia de Pregrado .....4
  - Objetivos Estratégico 1: Innovar en gestión curricular .....5
  - Objetivos Estratégico 2: Desarrollar docencia de excelencia.....9
  - Objetivos Estratégico 3: Mejorar índices de inclusión, retención y titulación y diversificar oferta de pregrado .....13
- Eje Estratégico: Docencia de Postgrado .....19
  - Objetivos Estratégico 1: Incrementar la oferta de programas y matrícula de los estudiantes de postgrado en diversas modalidades y contextos educativos .....19
  - Objetivos Estratégico 2: Mejorar la calidad de los programas y la docencia de postgrado .....24
  - Objetivos Estratégico 3: Incrementar la oferta de programas y matrícula de los estudiantes de postgrado en diversas modalidades y contextos educativos .....27
- Eje Estratégico: Investigación, innovación y creación .....31
  - Objetivos Estratégico 1: Incrementar la cantidad de proyectos de mayor complejidad y envergadura .....32
  - Objetivos Estratégico 2: Incrementar la investigación transdisciplinaria y la productividad científica, tecnológica, artística y humanista.....36
  - Objetivos Estratégico 3: Fortalecer la articulación de la Universidad con el sector público y privado .....40
- Eje Estratégico: Vinculación con el Medio .....42
  - Objetivos Estratégico 1: Incrementar la cantidad de proyectos de mayor complejidad y envergadura .....45
  - Objetivos Estratégico 2: Fortalecer la interacción entre las comunidades regionales y la Universidad en los ámbitos de la producción científica, tecnológica, de las artes y la cultura .....48
  - Objetivos Estratégico 3: Mejorar el posicionamiento estratégico y la comunicación corporativa .....52
- Eje Estratégico: Gestión .....56
  - Objetivos Estratégico 1: Fortalecer el cuerpo académico, personal de apoyo académico y de administración y servicios .....57

Objetivos Estratégico 2: Fortalecer la gestión académica y los sistemas de gestión administrativa .....61

Objetivos Estratégico 3: Mejorar infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos.....64



# Eje Estratégico: Docencia de Pregrado

## Objetivos Estratégico 1: Innovar en gestión curricular

- *Actualizar proyectos curriculares de acuerdo al modelo educativo y enfoque curricular*
- *Fortalecer la formación integral y los procesos de flexibilidad curricular, movilidad estudiantil y vinculación pregrado-postgrado y de calidad de vida de los estudiantes*
- *Analizar cuantitativamente la dotación académica en relación a los requerimientos del modelo educativo y los procesos de flexibilidad curricular*

## LE 1: Actualizar proyectos curriculares de acuerdo al modelo educativo y enfoque curricular

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Actualizar proyectos curriculares de acuerdo al modelo educativo y enfoque curricular</b>	Porcentaje de mallas curriculares de acuerdo al modelo educativo	37%	85%	66%	>90%	Informe DACIC	Director(a) DEP

Información Complementaria: *Datos informados en Memoria DACIC 2016*

## LE 2: Fortalecer la formación integral y los procesos de flexibilidad curricular, movilidad estudiantil y vinculación pregrado-postgrado y de calidad de vida de los estudiantes

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Fortalecer la formación integral y los procesos de flexibilidad curricular, movilidad estudiantil y vinculación pregrado-postgrado y de calidad de vida de los estudiantes</b>	Nº de estudiantes en programas de movilidad	Salientes: 53	20%	200%	Incremento de 20%	Informe OME	Director(a)DEP
		Entrantes: 113	20%	188%	Incremento de 20%	Informe OME	Director(a)DEP
	Porcentaje de carreras de pregrado vinculadas con postgrados	38%	50%	32%	>50%	Informe DEP	Directores DEP y DPOST
	Sistema de beneficios estudiantiles	0	90%	90%	Sistema actualizado	Informe DAE	Director(a) DAE
	Encuesta de calidad de vida de los estudiantes	0	Aplicación encuesta	Aplicada 2018	Encuesta aplicada anualmente con resultados satisfactorios	Informe DAE	Director(a) DAE

*Información Complementaria: Indicador: Porcentaje de carreras de pregrado vinculadas con postgrados (s.i.). Se está recopilando la información a nivel de Escuelas, por la dirección de pregrado y postgrado.*

### LE 3: Analizar cuantitativamente la dotación académica en relación a los requerimientos del modelo educativo y los procesos de flexibilidad curricular

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Analizar cuantitativamente la dotación académica en relación a los requerimientos del modelo educativo y los procesos de flexibilidad curricular</b>	Diagnóstico de dotación docente	0%	90%	70%	Informe de diagnóstico entregado a Rectoría	Informe	Rector(a) y VRA

Información Complementaria: *Información del grado de avance proporcionada por el director de Pregrado*



## Objetivos Estratégico 2: Desarrollar docencia de excelencia

- *Diseñar, socializar e implementar un sistema de evaluación docente integral*
- *Rediseñar sistema de reconocimiento a la docencia de excelencia*
- *Evaluar la vinculación de la capacitación docente a las nuevas demandas del proceso formativo (modelo educativo y flexibilidad curricular)*

## LE 1: Diseñar, socializar e implementar un sistema de evaluación docente integral

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Diseñar, socializar e implementar un sistema de evaluación docente integral</b>	Sistema de evaluación docente	0%	85%	90%	Nuevo sistema de evaluación docente integral implementado	Dirección de Pregrado	Director(a) DEP

Información Complementaria: *Comisión trabajando y primer borrador elaborado*

## LE 2: Rediseñar sistema de reconocimiento a la docencia de excelencia

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Rediseñar sistema de reconocimiento a la docencia de excelencia</b>	Sistema de reconocimiento	0%	70%	70%	Sistema de reconocimiento rediseñado aprobado por la VRA	Resolución VRA	VRA

*Información Complementaria:*

### LE 3: Evaluar la vinculación de la capacitación docente a las nuevas demandas del proceso formativo (modelo educativo y flexibilidad curricular)

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Evaluar la vinculación de la capacitación docente a las nuevas demandas del proceso formativo (modelo educativo y flexibilidad curricular)</b>	Evaluación del programa de capacitación docente y diseño de Plan de formación para la docencia universitaria	0%	100%	100%	Plan de Formación para la docencia universitaria implementado	Informe DACIC	Jefe(a) DACIC

*Información Complementaria:*

### Objetivos Estratégico 3: Mejorar índices de inclusión, retención y titulación y diversificar oferta de pregrado

- *Generar sistema diversificado de admisión de nuevos estudiantes en concordancia con las políticas públicas*
- *Diversificar oferta de carreras de pregrado*
- *Implementar plan de apoyo integral de nivelación académica y de acompañamiento de los estudiantes en los dos primeros años*
- *Incrementar la tasa de titulación oportuna*

## LE 1: Generar sistema diversificado de admisión de nuevos estudiantes en concordancia con las políticas públicas

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Generar sistema diversificado de admisión de nuevos estudiantes en concordancia con las políticas públicas</b>	Sistema diversificado de admisión	0%	100%	100%	Sistema aprobado en 2016	Decreto de rectoría	VRA
	Implementación mecanismos internos UACH para gratuidad	25%	100%	100%	100%	Informe	Director(a) DAE

*Información Complementaria: 13 diciembre de 2016 DR N° 069 Aprueba Reglamento de Ingreso Especial para estudiantes provenientes del Programa ALTA Universidad Austral de Chile.*

## LE 2: Diversificar oferta de carreras de pregrado

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
Diversificar oferta de carreras de pregrado	Nº de nuevas carreras implementadas	0	6	8	8	Decretos Rectoría	VRA

## Información Complementaria:

- DR034/2016 Crea carrera de Administración pública en Pto. Montt, DR044/2016 Carrera y escuela Terapia Ocupacional.

### LE 3: Implementar plan de apoyo integral de nivelación académica y de acompañamiento de los estudiantes en los dos primeros años

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
Implementar plan de apoyo integral de nivelación académica y de acompañamiento de los estudiantes en los dos primeros años	Ampliación programa propedéutico a nuevas comunas	1	5	3	6	DAE	Director(a) DAE
	Tasa de retención años 1 y 4	81,91%	84,2%	82,91%	Año 1: > 85%	UAI	Director(a) DEP
		57%	59,3%	62,91%	Año 4: > 60%	UAI	

Información Complementaria: **Información UAI**



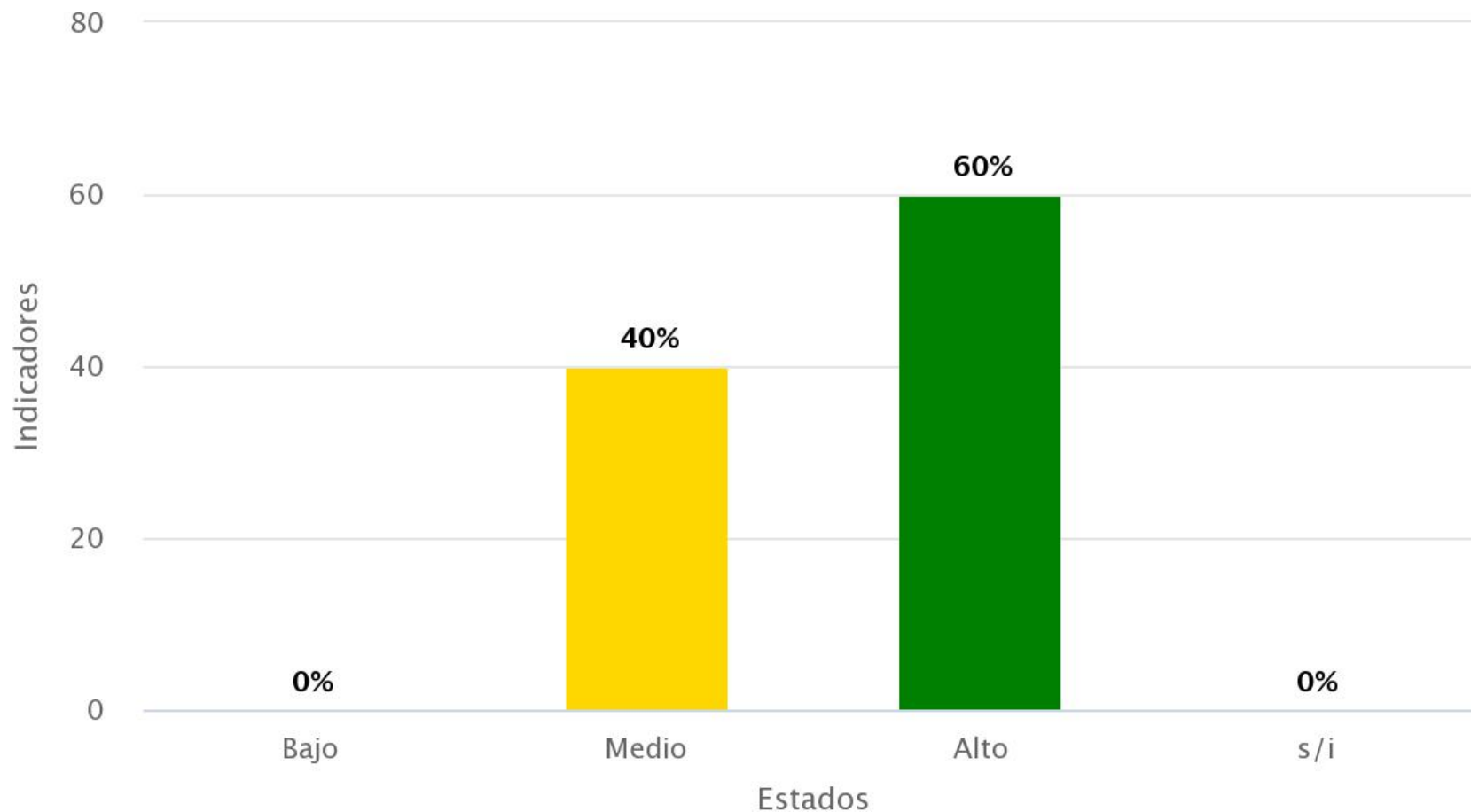
## LE 4: Incrementar la tasa de titulación oportuna

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
Incrementar la tasa de titulación oportuna	Tasa de titulación oportuna	24,96% (10 sem)	28,74%	27,22%	> 30% (carreras de 10, 11 y 12 semestres)	UAI	Director(a) DEP
		20,32% (11 y 12 sem)	27,58%	23,54%			

Información Complementaria: [Información UAI](#)

# Grado de Avance 2018

Pregrado - Plan Estratégico 2016 - 2019



Highcharts.com



**Eje Estratégico:  
Docencia de Postgrado**

**Objetivos Estratégico 1: Incrementar la oferta de programas y matrícula de los estudiantes de postgrado en diversas modalidades y contextos educativos**

- *Posicionar las actividades de postgrado a nivel nacional e internacional*
- *Ampliar la oferta de programas de postgrado en diversas modalidades*
- *Fortalecer la política beneficios para estudiantes de postgrado*

## LE 1: Posicionar las actividades de postgrado a nivel nacional e internacional

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Posicionar las actividades de postgrado a nivel nacional e internacional</b>	Tasa de postulación a los programas de post grado de la UACH	sin registro	Aumento de 20%	s/i	Aumento de 40%	Informe DPOST y Escuelas de graduados	Director(a) DPOST

*Información Complementaria:* Web internacional comisión de trabajo constituido Julio 2016. Sistema de registro de postulaciones está diseñado y comenzará a aplicarse.

## LE 2: Ampliar la oferta de programas de postgrado en diversas modalidades

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
Ampliar la oferta de programas de postgrado en diversas modalidades	Nº de nuevos programas implementados	0	2	3	2 doctorados	Decreto aprobación programas	Director(a) DPOST
		0	7	5	8 magíster		
		0	2	2	2 especialidades médicas y odontológicas		
	Evaluar apertura de programas de postgrado y postítulo en Santiago	sin estudio	75%	75%	Estudio de factibilidad realizado y entregado a Rectoría	Informe DPOST y de la oficina de representación de Stgo.	Director(a) DPOST

## Información Complementaria:

- DRXX/2016 Crea Doctotado en Ecosistemas Forestales
- DR 01/2016 Crea magister en historia del tiempo presente; DR 30/2016 crea Magister en Cultura Jurídica: Seguridad, Justicia y Derecho  
DR. 029/2016 crea Mg en diseño de entornos sostenibles
- DR N° 045/2016 crea Subespecialidad Médica en Hematología y Oncología Infantil
- Se evaluó posibilidad de dictar, en Santiago, diplomado en argumentación del derecho
- Se está evaluando que las facultades dicten cursos online

### LE 3: Fortalecer la política de beneficios para estudiantes de postgrado

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Fortalecer la política de beneficios para estudiantes de postgrado</b>	Política de beneficios de estudiantes de postgrado	Política antigua	100%	100%	política actualizada	Resolución de VRA	VRA, Director(a) DAE

#### Información Complementaria:

- Se ha homologado casi todos los beneficios de pregrado a postgrado. Resoluciones de DAE y otras.
- Disponible sala cuna Integra.
- Se han ampliado becas.
- Falta actualizar sistema de postulación online.

## Objetivos Estratégico 2: Mejorar la calidad de los programas y la docencia de postgrado

- *Innovar y flexibilizar los planes curriculares del postgrado fortaleciendo la pertinencia*
- *Mejorar la acreditación de los programas de postgrado*



## LE 1: Innovar y flexibilizar los planes curriculares del postgrado fortaleciendo la pertinencia

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Innovar y flexibilizar los planes curriculares del postgrado fortaleciendo la pertinencia</b>	Porcentaje de planes curriculares innovados	0	60%	70%	80%	Informe DPOST y resoluciones VRA	Director(a) DPOST

### Información Complementaria:

- 3 programas piloto en innovación Curricular

## LE 2: Mejorar la acreditación de los programas de postgrado

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Mejorar la acreditación de los programas de postgrado</b>	Tasa de graduación oportuna	36,1% (Mg) 89,3% (E.M) 10,5% (Dr)	39,025% (Mg) 89,825% (E.M) 25,125% (Dr)	40,26%(Mg) 74,29% (E.M) 91% (Dr)	Magister >40% Especialidades médicas>90% Doctorado >30%:	Informe UAI	Director(a) DPOST
	Porcentaje programas acreditados	30% (Mg) 73% (E.M) 100% (Dr)	52,5% (Mg) 85,75% (EM) 100% (Dr)	60,1% (Mg) 100% (EM) 83,3% (Dr)	Magister 60% Doctorado 100% Especialidades médicas 90% *	Informe UAI	Director(a) DPOST
	Número de años de acreditación de los programas	5,3 años Magister	6,05	s/i	Magister: Incrementar el promedio en un año*	Informe UAI	Director(a) DPOST
	4,3 años Doctorado	4,675	s/i	Doctorado: Incrementar el promedio en ½ año*			

## Información Complementaria:

- Mg Cs. De los Alimentos acredita por 4 años (2017 - 2020)

**Objetivos Estratégico 3: Incrementar la oferta de programas y matrícula de los estudiantes de postgrado en diversas modalidades y contextos educativos**

- ***Incrementar la movilidad internacional de estudiantes y académicos en el postgrado***
- ***Implementar sistema de créditos transferibles (SCT), cotutelas o doble graduación***

## LE 1: Incrementar la movilidad internacional de estudiantes y académicos en el postgrado

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Incrementar la movilidad internacional de estudiantes y académicos en el postgrado</b>	Porcentaje de estudiantes de doctorado con estadías en el extranjero **	Sin registro	10%	s/i	> 25%	Informe DPOST	Director(a) DPOST
	Porcentaje de académicos de los programas de postgrado con movilidad internacional	Sin registro	Crear registro	s/i	> 20%	Informe DPOST y DID	Director(a) DPOST

*Información Complementaria:*

## LE 2: Implementar sistema de créditos transferibles (SCT), cotutelas o doble graduación

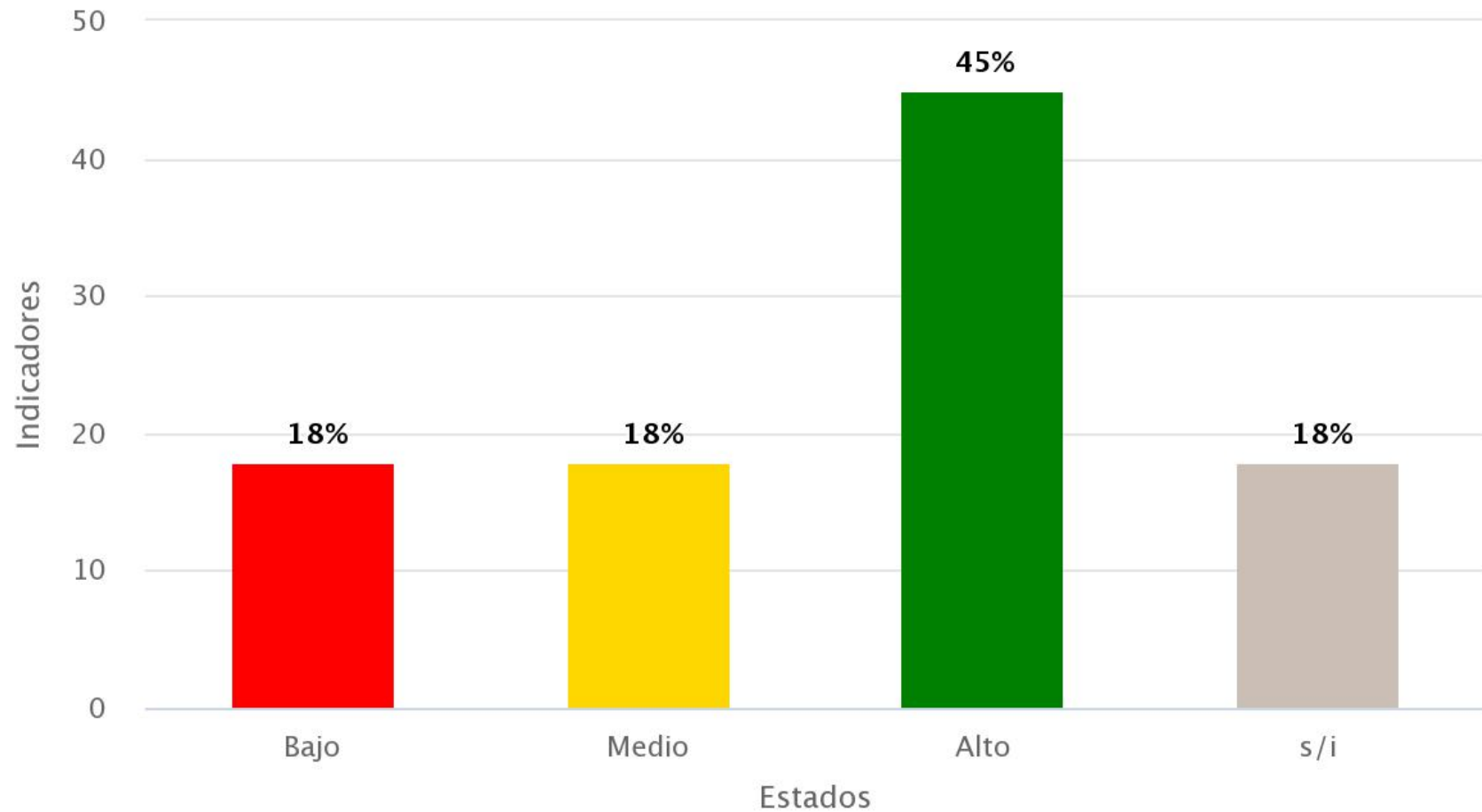
Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2017	Avance real 2017	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Implementar sistema de créditos transferibles (SCT), cotutelas o doble graduación</b>	Sistema de medición de SCT implementado	0%	75%	70%	80%	Informe DPOST y resoluciones VRA	Director(a) DPOST

### Información Complementaria:

- Se están pilotando 3 programas y se está estimando en los programas que van a acreditación.

## Grado de Avance 2018

Postgrado – Plan Estratégico 2016 – 2019



Highcharts.com



**Eje Estratégico:**  
**Investigación, innovación y creación**

## Objetivos Estratégico 1: Incrementar la cantidad de proyectos de mayor complejidad y envergadura

- *Fortalecer el apoyo institucional a la postulación de proyectos de gran envergadura*
- *Desarrollar e implementar un sistema centralizado de servicios de investigación*
- *Diseñar e instalar campus innovador*



## LE 1: Fortalecer el apoyo institucional a la postulación de proyectos de gran envergadura

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Fortalecer el apoyo institucional a la postulación de proyectos de gran envergadura</b>	Número de proyectos postulados	1	6	6	8	Certificados de postulación	Director(a) DID

### Información Complementaria:

- 2016: CRI, Bacalao, Ingeniería 2030.

## LE 2: Desarrollar e implementar un sistema centralizado de servicios de investigación

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Desarrollar e implementar un sistema centralizado de servicios de investigación</b>	Nivel de implementación	idea	Inicio implementación	Inicio implementación	Servicios centralizados de investigación implementado	Resolución de la VRA	Director(a) DID

### Información Complementaria:

- Para 2017 se considera desarrollar el diseño del proyecto y la normativa.

### LE 3: Diseñar e instalar campus innovador

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Diseñar e instalar campus innovador</b>	Avance diseño e instalación de campus innovador	0	Instalado	Instalado	Campus innovador instalado	Informe de actividades del campus innovador	Director(a) DID

#### Información Complementaria:

- Se inauguró y está instalada en la ex biblioteca del campus Miraflores.

Objetivos Estratégico 2: Incrementar la investigación transdisciplinaria y la productividad científica, tecnológica, artística y humanista

- *Potenciar núcleos inter y trans disciplinarios de investigación de excelencia*
- *Aumentar la integración a redes de investigación nacionales e internacionales*
- *Aumentar el número de publicaciones científicas, patentes y productos de creación*

## LE 1: Potenciar núcleos inter y trans disciplinarios de investigación de excelencia

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Potenciar núcleos inter y trans disciplinarios de investigación de excelencia</b>	Núcleos activos con financiamiento propio o externo	5	7	7	8	Resolución de la DID	Director(a) DID

*Información Complementaria:*

- Incluye FONDAP

## LE 2: Aumentar la integración a redes de investigación nacionales e internacionales

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Aumentar la integración a redes de investigación nacionales e internacionales</b>	Publicaciones con autores externos a la Universidad	40%	48%	48%	> 50%	Informe de la DID	Director(a) DID

*Información Complementaria:*

### LE 3: Aumentar el número de publicaciones científicas, patentes y productos de creación

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Aumentar el número de publicaciones científicas, patentes y productos de creación</b>	Número de publicaciones ISI	423	481	481	> 500/año	Reporte ISI-web of science	Director(a) DID
	Número de patentes	5	10	10	12 solicitadas	Informe OTL	Director(a) DID
	Capítulos de libro	43 al año	48	48	50/año	Resolución de la VRA	Director(a) DID
	Número de libros	13 al año	18	18	20/año	Resolución de la VRA	Director(a) DID
	Número de productos tecnológicos y artísticos validados	-	9 marcas; 2 otros	5	Incremento de 20%	Resolución de la VRA	Director(a) DID

#### Información Complementaria:

- En ediciones austral a octubre 2016 van 4 libros.

### Objetivos Estratégico 3: Fortalecer la articulación de la Universidad con el sector público y privado

- *Implementar Centro de estudios para el desarrollo regional y territorial que promueva la conexión entre la Universidad, los gobiernos regionales y las instituciones públicas*
- *Incrementar la conexión entre la Universidad y el medio productivo*



## LE 1: Implementar Centro de estudios para el desarrollo regional y territorial que promueva la conexión entre la Universidad, los gobiernos regionales y las instituciones públicas

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Implementar Centro de estudios para el desarrollo regional y territorial que promueva la conexión entre la Universidad, los gobiernos regionales y las instituciones públicas</b>	Avance en la instalación centro de estudios regionales	Proyecto en elaboración	Proyecto Instalado y operando	Proyecto Instalado y operando	Centro de estudios regionales instalado y operando	Resolución de Vicerrectoría correspondiente del programa centro	Director(a) DID

### Información Complementaria:

- A instalarse en 2017

## LE 2: Incrementar la conexión entre la Universidad y el medio productivo

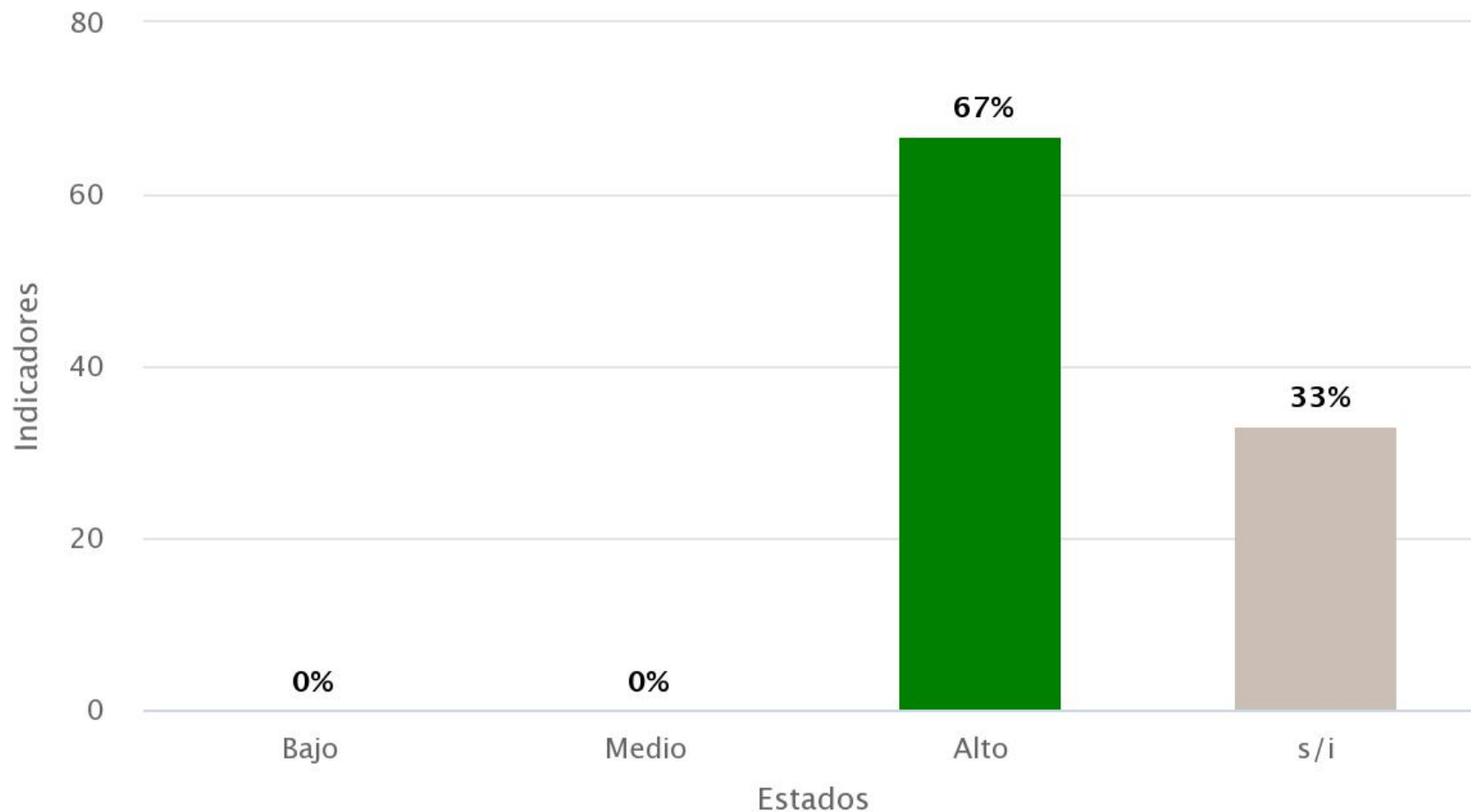
Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Incrementar la conexión entre la Universidad y el medio productivo</b>	Nº de iniciativas de investigación aplicada, innovación y emprendimiento Universidad-Empresa	128 Postulaciones	157 Postulaciones	157 Postulaciones	Aumento de un 30%	Convenios, contratos, proyectos, spinoff	Director(a) DID

### Información Complementaria:

- Ley 20241, Luis Decap ecowood

## Grado de Avance 2018

Investigación, Innovación y Creación – Plan Estratégico 2016 – 2019



Highcharts.com



**Eje Estratégico:  
Vinculación con el Medio**



## Objetivos Estratégico 1: Incrementar la cantidad de proyectos de mayor complejidad y envergadura

- *Fortalecer el modelo de vinculación con el medio UACH*
- *Fortalecer la interacción entre las comunidades regionales y la Universidad en los ámbitos de la producción científica, tecnológica, de las artes y la cultura*
- *Mejorar el posicionamiento estratégico y la comunicación corporativa*

**LE 1: Actualizar política de vinculación con el medio y propuesta de reorganización de macrounidad, incluyendo comunicación estratégica y educación continua**

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Actualizar política de vinculación con el medio y propuesta de reorganización de macrounidad, incluyendo comunicación estratégica y educación continua</b>	Política de Vinculación con el Medio	0	75%	75%	Política aprobada y operando 100%	Decreto de Rectoría	Director(a) de VcM
	Avance proyecto de reorganización de macrounidad	0	75%	100%	100%	Decreto Rectoría	Director(a) VcM

*Información Complementaria:*

- Consejo de vinculación, crea reglamento del consejo res N° 565 de 2016
- Se entregó documento borrador al VRA.

## LE 2: Mejorar la coordinación entre docencia, investigación y VcM y la sistematización de indicadores de monitoreo de impacto

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Mejorar la coordinación entre docencia, investigación y VcM y la sistematización de indicadores de monitoreo de impacto</b>	Creación área de estudios y seguimiento en DVcM	0%	80%	90%	100%	Informe VcM	Director(a) VcM

### Información Complementaria:

- Creada no formalizada, se formaliza con la nueva Vicerrectoría.

## Objetivos Estratégico 2: Fortalecer la interacción entre las comunidades regionales y la Universidad en los ámbitos de la producción científica, tecnológica, de las artes y la cultura

- **Generar instancias formales de articulación estratégica en VcM**
  - Responsable: Director(a) VcM
  
- **Mejorar y conservar los espacios para la extensión científica, tecnológica y artístico-cultural de la UACH**
  - Responsable: Director(a) VcM
  
- **Sistematizar y comunicar programas de vinculación y extensión hacia actores y áreas priorizadas y promover el trabajo comunitario de estudiantes**
  - Responsable: Director(a) VcM y Director(a) DAE



## LE 1: Generar instancias formales de articulación estratégica en VcM

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Generar instancias formales de articulación estratégica en VcM</b>	Consejo asesor de VcM	0	100%	100%	Consejo asesor creado	Decreto Rectoría	Director(a) VcM

### Información Complementaria:

\* 7 de Diciembre de 2016 RR. N° 565 Aprueba Reglamento del Consejo de Coordinación de Vinculación con el Medio de la Universidad Austral de Chile; falta crear el externo.

## LE 2: Mejorar y conservar los espacios para la extensión científica, tecnológica y artístico-cultural de la UACH

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
Mejorar y conservar los espacios para la extensión científica, tecnológica y artístico-cultural de la UACH	Nº de nuevos espacios habilitados en los Ríos	0	2	4	2 espacios	Informe VcM	Director(a) VcM
	Nº de espacios habilitados en Los Lagos	0	2	1	2 espacios		

### Información Complementaria:

- Hasta aquí se ha restaurado la casa Ehrenfeld (Conservatorio de Música) y ha comenzado al restauración de la Casa Luis Oyarzún (Dirección de VcM)
- Adjudicado el centro de Monte Verde
- MAC y la leñera en proyecto

**LE 3: Sistematizar y comunicar programas de vinculación y extensión hacia actores y áreas prioritizadas y promover el trabajo comunitario de estudiantes**

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Sistematizar y comunicar programas de vinculación y extensión hacia actores y áreas prioritizadas y promover el trabajo comunitario de estudiantes</b>	Programa de vinculación con establecimientos educacionales	0	100%	100%	Programa implementado	Publicación anual del programa	Director(a) VcM
	Programa integrado de Vinculación con el Medio	0	100%	100%	Programa creado con grupos y territorios definidos	Informe VcM	Director(a) VcM
	Nº de proyectos comunitarios adjudicados por estudiantes de la UCh	20	35	35	25 anuales	Informe DAE	Director(a) DAE

Información Complementaria:

\*Funciona de hecho falta formalizar un programa

### Objetivos Estratégico 3: Mejorar el posicionamiento estratégico y la comunicación corporativa

- ***Elaborar una política de posicionamiento institucional y crear una unidad de comunicaciones estratégicas***
  - *Responsable: Prorrector y Director(a) VcM*
  
- ***Fortalecer la unidad de vinculación con egresados***
  - *Responsable: Director(a) VcM*

## LE 1: Elaborar una política de posicionamiento institucional y crear una unidad de comunicaciones estratégicas

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Elaborar una política de posicionamiento institucional y crear una unidad de comunicaciones estratégicas</b>	Grado de avance de la política	0%	75%	75%	Política aprobada	Decreto Rectoría	Prorrector y Director(a) VcM
	Unidad de comunicaciones estratégicas	0%	80%	80%	Unidad creada	Decreto Rectoría	Prorrector y Director(a) VcM

*Información Complementaria:*

\* Comisión trabajando en política de posicionamiento integrada por Norma Huerta, Luis Sánchez y Leonor Adan

\*\* Existe un Plan de Posicionamiento con asignación de presupuesto

## LE 2: Fortalecer la unidad de vinculación con egresados

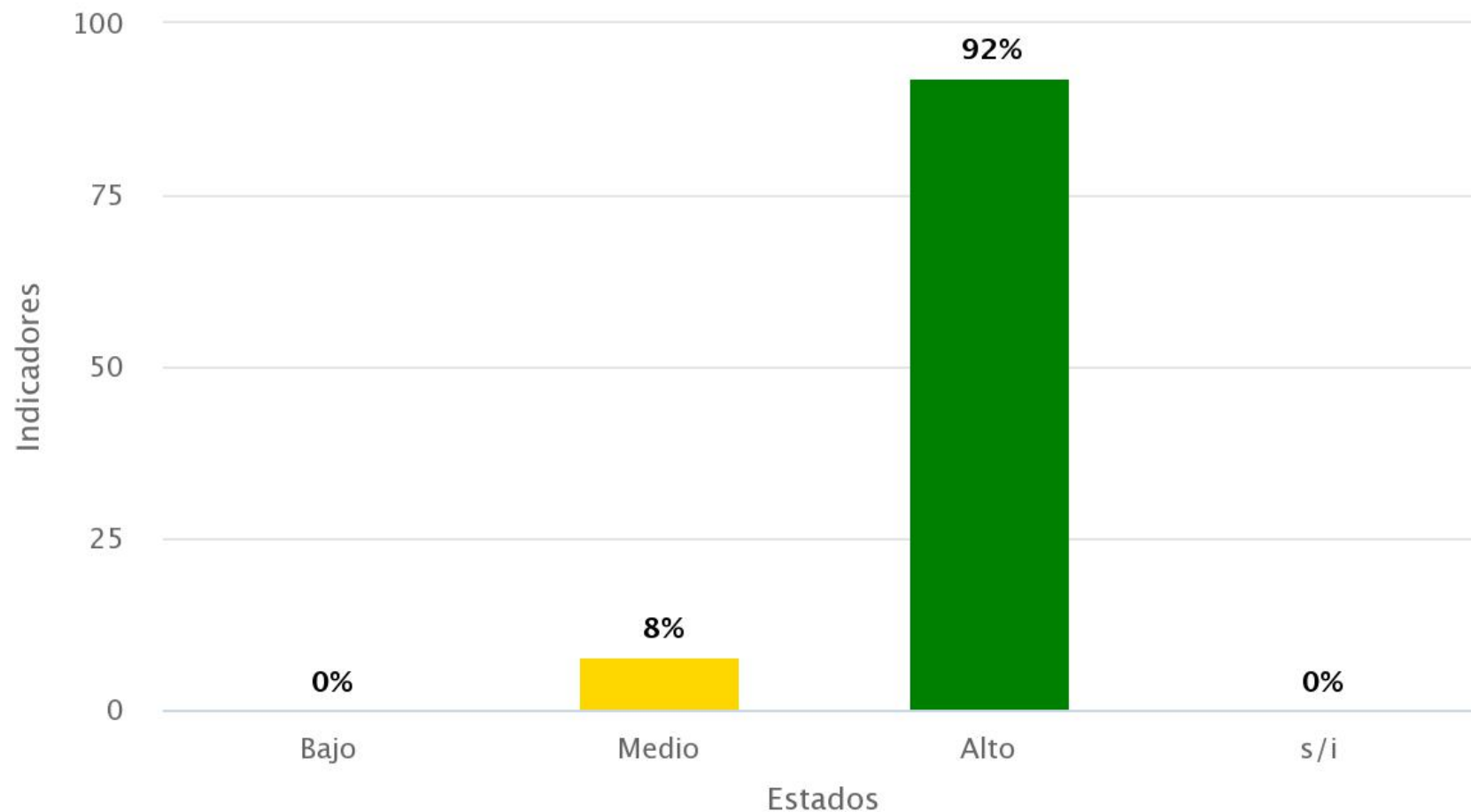
Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2017	Avance real 2017	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Fortalecer la unidad de vinculación con egresados</b>	Mecanismos sistemáticos de retroalimentación con egresados	0%	100%	100%	Mecanismos implementados y operando	Encuesta a egresados aplicada anualmente	Director(a) VcM

### Información Complementaria:

- Se modifica la encuesta y se aplica en forma bianual

## Grado de Avance 2018

Vinculación con el Medio – Plan Estratégico 2016 – 2019



Highcharts.com



# Eje Estratégico: Gestión



## Objetivos Estratégico 1: Fortalecer el cuerpo académico, personal de apoyo académico y de administración y servicios

- *Implementar plan de retiro, renovación y fortalecimiento de la planta académica y no académica*
- *Actualizar la normativa de profesores adjuntos e investigadores asociados*
- *Implementar política de promoción, movilidad y ascenso del personal no académico*

## LE 1: Implementar plan de retiro, renovación y fortalecimiento de la planta académica y no académica

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Implementar plan de retiro, renovación y fortalecimiento de la planta académica y no académica</b>	Porcentaje de implementación del plan	0%	70%	s/i	80%	Informe Dirección de Personal	Prorrector, VRA y VGEA

### Información Complementaria:

- *Conformación comisión de trabajo en Prorrectoría (8/06/16) entre otros Prorrector, los 2 Vicerrectores y Secretaria General (<http://www.uach.cl/organizacion/prorrectoria/comisiones>) Plan de retiro aprobado DR 053 de 2016 (octubre)*
- *Se considera 190 academicos en posibilidad de retiro en 5 años, el 2016 firmaron plan de retiro 10.*

## LE 2: Actualizar la normativa de profesores adjuntos e investigadores asociados

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Actualizar la normativa de profesores adjuntos e investigadores asociados</b>	Reglamento de profesores adjuntos e investigadores asociados actualizado	reglamento actual	Implementación	Discusión en cuerpos colegiados	Reglamento aprobado	Decreto Rectoría	VRA

*Información Complementaria:*

Proyecto presentado a comité de Rectoría.

### LE 3: Implementar política de promoción, movilidad y ascenso del personal no académico

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Implementar política de promoción, movilidad y ascenso del personal no académico</b>	Porcentaje de implementación de la Política de promoción, movilidad y ascenso	0%	80%	100%	Política operando	Decreto Rectoría	Director(a) DPER

*Información Complementaria:*

- Septiembre de 2016 comienza procesos de movilidad, promoción y ascenso de personal
- Se crea comisión permanente del sindicato nº1 de trabajadores para monitorear el proceso
- Septiembre se realiza proceso de evaluación de personal
- Octubre se entregan los resultados de las evaluaciones

## Objetivos Estratégico 2: Fortalecer la gestión académica y los sistemas de gestión administrativa

- *Modernizar el sistema de gestión de RRHH y adquisiciones UACH*
- *Mejorar la estructura administrativa de gestión académica*

## LE 1: Modernizar el sistema de gestión de RRHH y adquisiciones UACH

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Modernizar el sistema de gestión de RRHH y adquisiciones UACH</b>	Sistema de gestión de capital humano	0%	Desarrollo	En desarrollo	Nuevo sistema implementado y operando	Informe VGEA	VGEA
	Sistema de adquisiciones	0%	Implementación	Implementado en toda la UACH	Nuevo sistema implementado y operando	Informe VGEA	VGEA

### Información Complementaria:

El nuevo sistema de adquisiciones UACH ha sido diseñado y desarrollado durante el 2016, 2017 han comenzado las validaciones previas a la puesta en marcha.

## LE 2: Mejorar la estructura administrativa de gestión académica

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Mejorar la estructura administrativa de gestión académica</b>	Grado de avance en la creación de una unidad de gestión de calidad y análisis institucional	0%	70%	20%	Unidad integrada de gestión de calidad y análisis institucional operando	Decreto Rectoría	Rector
	Vicerrectoría en el ámbito de la Investigación y la creación	proyectos elaborados	Creada	100%	Vicerrectoría creada	Decreto Rectoría	Rector
	Propuesta de readecuación de la estructura de gestión académico-administrativa de las unidades de la UACH	0%	Implementación propuesta	100%	Propuesta de readecuación de las estructura de gestión académico - administrativa finalizada y presentada a los Cuerpos Colegiados correspondientes	Informe de readecuación de las estructuras	Rector
	Evaluación de creación Vicerrectoría de Vinculación con el Medio	0%	80%	90%	Evaluación concluida	Informe VcM	Prorrector

*Información Complementaria:*

\* Se creó Comisión de Trabajo R.R. N° 66 de 22 de abril de 2016

\*\* Nombramiento de integrantes Comisión para revisión y propuesta de modificación Reglamento de Sedes (8/06/16) en Consejo Académico DR 026/2016 Decreto secretaría general 026/2016 nombra integrantes comisión

\*\*\*Se entregó borrador a VRA

### Objetivos Estratégico 3: Mejorar infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos

- **Crear e implementar una política de infraestructura y desarrollo urbano de los campus**
  - Responsable: VGEA
  
- **Desarrollar e implementar un plan para el mejoramiento de infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos**
  - Responsable: VGEA
  
- **Articular iniciativas asociadas a plan de desarrollo de campus sustentable**
  - Responsable: VGEA



## LE 1: Crear e implementar una política de infraestructura y desarrollo urbano de los campus

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Crear e implementar una política de infraestructura y desarrollo urbano de los campus</b>	Grado de avance en política de desarrollo urbano de los campus	0%	75%	20%	Política aprobada	Decreto Rectoría	VGEA

### Información Complementaria:

- **DR 472/2016 Distribuye estacionamientos reservados**

**LE 2: Desarrollar e implementar un plan para el mejoramiento de infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos**

Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Desarrollar e implementar un plan para el mejoramiento de infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos</b>	Grado de avance en la implementación del plan para el mejoramiento de infraestructura	0%	75%	100%	Plan de financiamiento aprobado y operando	Decreto de Rectoría	VGEA

*Información Complementaria:*

\* En 2016 se entregaron: la cancha de futbol sintética en Campus Miraflores, y las 4 canchas en el Campus Teja 2 sintéticas y 2 de superficie dura.

### LE 3: Articular iniciativas asociadas a plan de desarrollo de campus sustentable

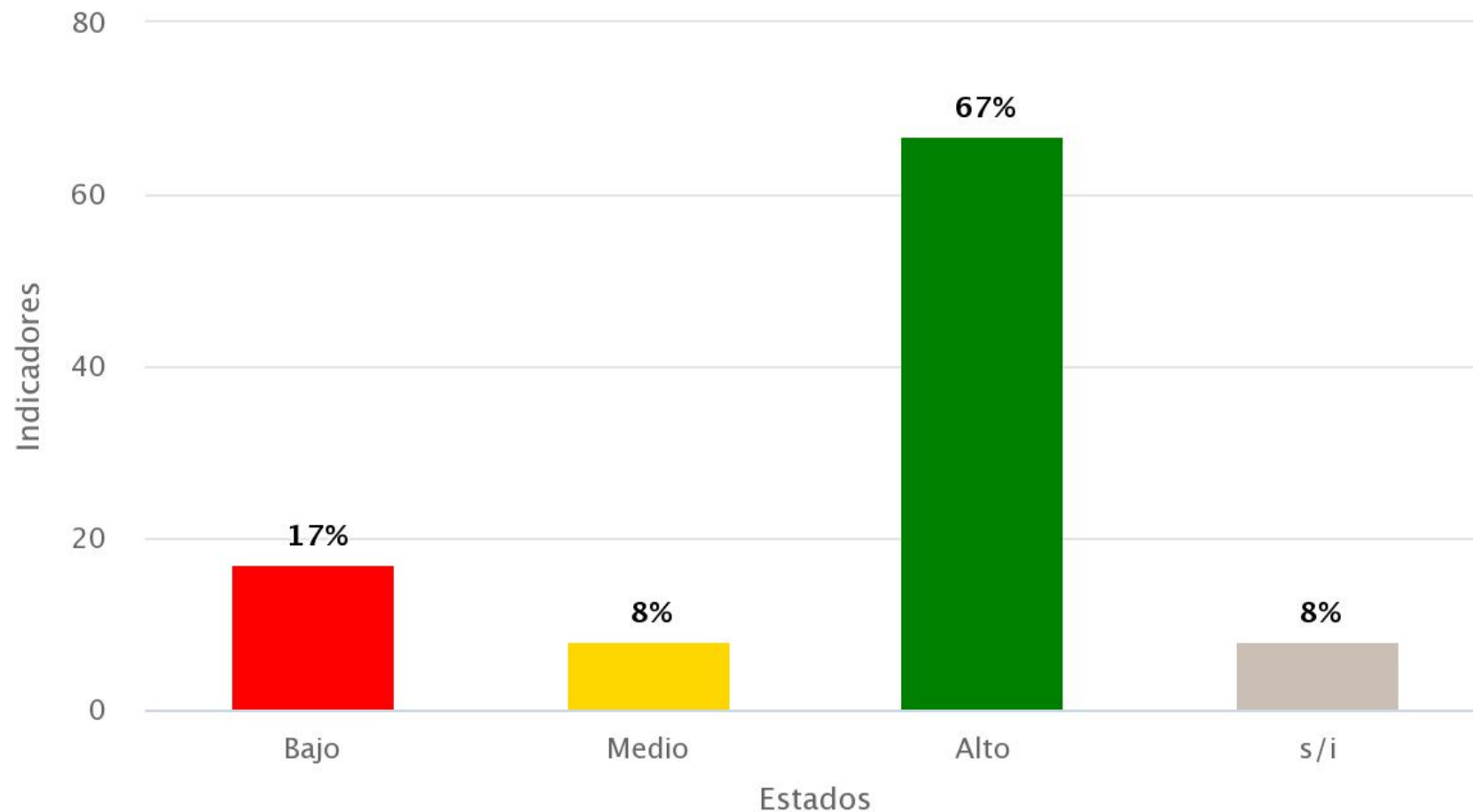
Líneas Estratégicas de Acción	Indicadores	Línea base	Meta 2018	Avance real 2018	Meta 2019	Medio de Verificación	Responsable
<b>Articular iniciativas asociadas a plan de desarrollo de campus sustentable</b>	Grado de avance plan de articulación de desarrollo de campus sustentable	0%	75%	90%	Plan de articulación aprobado y operando	Informe de la Dirección de Servicios	VGEA

#### Información Complementaria:

- RR. 192/2016 Política de Sustentabilidad, RR 094/2016 Medidas de Reducción uso del Papel.
- Elaboración de Reporte de Sostenibilidad.

# Grado de Avance 2018

Gestión - Plan Estratégico 2016 - 2019



Highcharts.com